

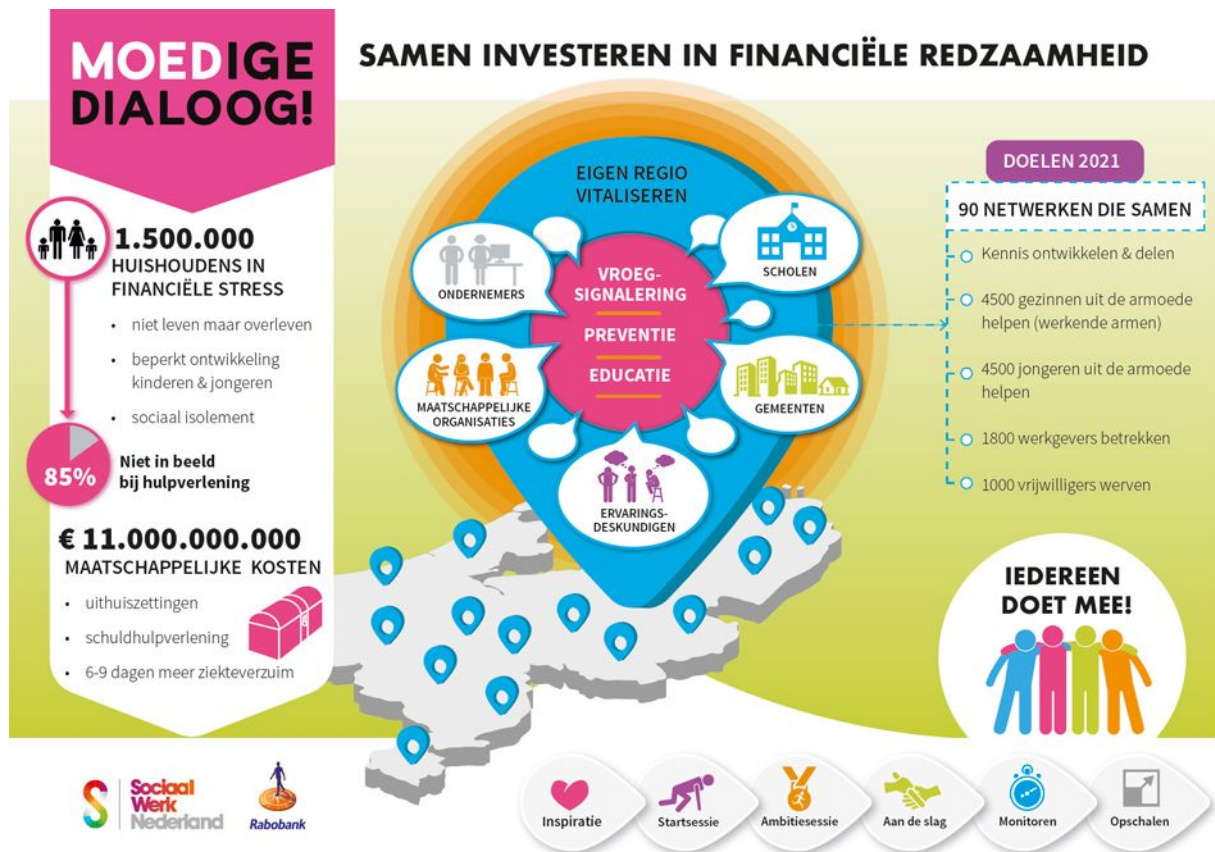
Profielchets lid Raad van Toezicht Stichting Moedige Dialoog

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Bestuur en organisatie
3. Strategische agenda
4. Profiel Raad van Toezicht
 - 4.1 Besturing en toezicht
 - 4.2 Taken van de Raad van Toezicht
 - 4.3 Samenstelling
 - 4.4 Kennis, kunde, vaardigheden en gedragskenmerken
 - 4.5 Kwaliteiten
5. Bezoldiging
6. Procedure en Planning
7. Informatie en sollicitatie

1. Inleiding

Moedige Dialoog zet zich in voor de financiële en sociale redzaamheid van mensen in heel Nederland. We bouwen netwerken waarin bedrijven, overheden, onderwijs en maatschappelijke organisaties gelijkwaardig samenwerken om armoede, schulden en geldstress aan te pakken. We leggen met elkaar een fundament voor een duurzaam ecosysteem als basis voor programma's en instrumenten om maximaal impact te realiseren. Dit met focus op educatie, preventie en vroegsignalering. We zorgen dat diverse organisaties elkaar vinden vanuit hun lokale betrokkenheid en motivatie om de eigen regio vitaal te maken. Dat vraagt moed en dialoog.



Dit document beschrijft het profiel van de leden van de Raad van Toezicht, de eisen die aan hen worden gesteld en welke kenmerken Moedige Dialoog van hen verwacht mee te brengen. Ook beschrijft dit document het proces van werving en informatie over de bezoldiging.

2. Bestuur en organisatie

Moedige Dialoog kent sinds haar oprichting een Raad van Toezicht / Bestuur model met een tweehoofdig Bestuur. Dit bestuur wordt gevormd door een externe bestuurder met een eigen portefeuille aan verantwoordelijkheden en een bestuurder die is gedetacheerd vanuit een van de Founding Parties: Rabobank.

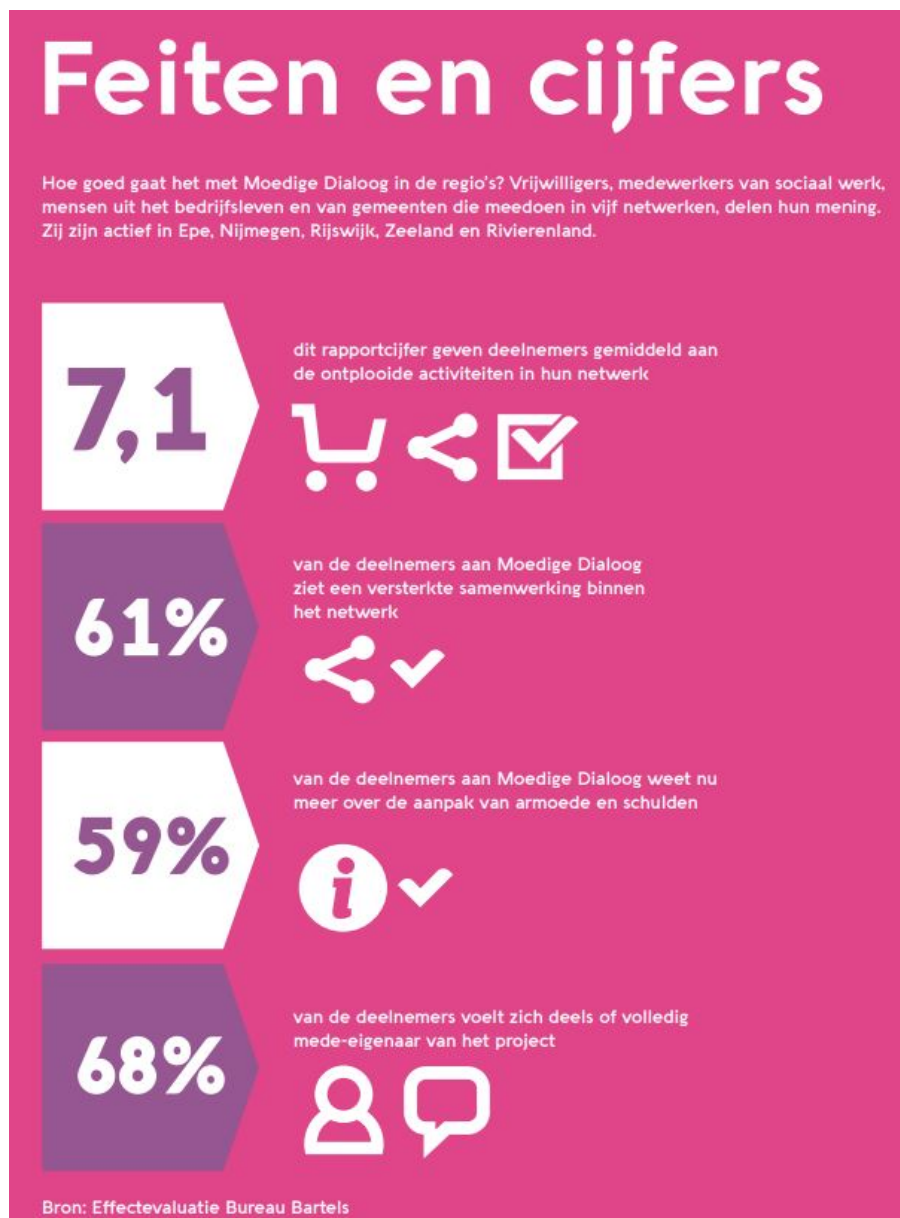
De bestuurders werken samen met een Kernteam en gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de operationele gang van zaken, de connectie met de Nederlandse Schuldhulproute en de ontwikkeling van de Stichting als onafhankelijke partner in een groter geheel, met een eigen identiteit en – vooral – een eigen palet aan diensten. Diensten die waarde toevoegen voor de diverse partijen voor wie de Stichting actief is.

De bestuurders hebben daarnaast de input van een Raad van Advies tot hun beschikking: een wijze raad van ervaringsdeskundigen uit diverse sectoren van de maatschappij.

In het afgelopen jaar zijn er grote stappen gezet in de professionalisering van de organisatie van Moedige Dialoog. Maar ook in de samenwerking met de Raad van Toezicht. De evaluaties die Bestuur en Raad van Toezicht samen hebben gedaan, is deze verbetering goed zichtbaar evenals het potentieel dat nog voor ons ligt en dat we in 2021 willen realiseren.

3. Strategische agenda

In Nederland liggen ruim 1,5 miljoen huishoudens 's nachts wakker van geldzorgen of van problemen die ze als gevolg van hun schulden ervaren. Dit betekent óverleven in plaats van léven. En dat kan niet langer. Samen verder kijken dan het eigen belang en je inzetten voor de synergie van het geheel. De handen ineen en de mouwen opgestroopt om het verschil te maken. Ons doel: 90 lokale bewegingen die zich inzetten voor de financiële en sociale redzaamheid van mensen in heel Nederland. Zo zorgen we er samen voor dat overleven weer écht leven wordt met een financieel én sociaal fit perspectief.



4. Profiel leden Raad van Toezicht

4.1 Besturing- en toezicht

- Het Bestuur bestuurt de organisatie. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat dit conform de doelstellingen van de Stichting gebeurt. Toezicht geschiedt tevens vanuit een algemeen maatschappelijk belang;
- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk en richt zich op strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van het beleid en hieraan verbonden prestatie indicatoren. Bovendien is de Raad van Toezicht sparringpartner voor de bestuurders, werkgever en inzetbaar voor elk ander verzoek dat kan bijdragen aan de Stichting, bijv. inzet richting stakeholders in de Nederlandse Schuldhulproute;
- De Raad van Toezicht dient op grond van handelen, kennis, ervaring en contacten daadwerkelijk meerwaarde te bieden voor het Bestuur;
- De Raad van Toezicht als geheel en de leden afzonderlijk hebben een proactieve instelling.

4.2 Taken van de Raad van Toezicht

Toezicht houden op basis van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onderwerpen van toezicht zijn:

- Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- Resultaten van de organisatie zowel bedrijfsmatig als financieel als in de context van de Nederlandse Schuldhulproute;
- Effecten van externe ontwikkelingen;
- Relatie met stakeholders en reputatie van de organisatie.

De statutair voorgeschreven taken van toezicht;

- Toezicht houden in het belang van de hele organisatie;
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van het Bestuur;
- Klankbord en inspirator;
- Werkgever van het Bestuur;
- Afleggen van verantwoording aan stakeholders.

4.3 Samenstelling van de Raad

Statutair is geregeld dat de Raad vijf leden omvat waarvan – indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid en sprake is van actieve en concrete ondersteuning – twee leden kunnen worden voorgesteld door Rabobank respectievelijk Sociaal Werk Nederland. De samenstelling dient zo te zijn dat aan enige voorwaarden wordt voldaan:

- In maatschappelijk opzicht een diverse samenstelling;
- Herkenbaarheid, geloofwaardigheid en betrouwbaarheid voor de stakeholders;
- Behartiger van de belangen van de schuldhulpverlening en armoedebestrijding;
- Persoonlijke complementariteit op gebieden als gedragskenmerken, kennis, ervaring, belangstelling, etc.;
- Wettelijke en statutaire voorschriften omtrent samenstelling.

4.4 Kennis, kunde, vaardigheden en gedragskenmerken

De genoemde taken en verantwoordelijkheden leiden tot een verzameling eisen die aan de Raad van Toezicht in zijn geheel en aan de leden afzonderlijk kunnen (en moeten) worden gesteld. Het betreft eisen op het gebied van kennis en kunde en gedrag.

De Stichting hanteert de volgende kernwaarden voor Bestuur en Toezicht die aansluiten bij de visie van de Stichting en ervoor zorgen dat die visie in de praktijk herkenbaar is:

• **Betrokken** De leden van de Raad van Toezicht zijn betrokken bij de organisatie en de doelgroep waar Moedige Dialoog voor staat. Zij handelen altijd in het belang van de doelen van de organisatie zoals geformuleerd in de statuten.

• **Verantwoordelijk** De leden van de Raad van Toezicht zijn zich bewust van de verantwoordelijkheid en zullen waar nodig (pro)actief handelen waarbij goed wordt geluisterd naar alle betrokken partijen en over het handelen transparant naar hen wordt gecommuniceerd.

• **Toegankelijk** De leden van de Raad van Toezicht staan te allen tijde open voor toenadering door en signalen van zowel interne als externe belanghebbenden en zullen deze ook proactief ophalen. De Raad van Toezicht betreft deze signalen in haar toezicht en deelt deze waar mogelijk met het Bestuur en andere stakeholders.

• **Onafhankelijk** De leden van de Raad van Toezicht stellen zich onafhankelijk op om de verschillende belangen goed te kunnen wegen. Zij functioneren boven de partijen, hebben een brede blik en zullen koersvast toetsen aan de doelstelling.

• **Vertrouwen** De Raad van Toezicht handelt vanuit vertrouwen in de besturing van de organisatie. Zij toetst of het gegeven vertrouwen wordt bevestigd door resultaten, kwaliteit, tijdigheid en wijze waarop de resultaten en kwaliteit worden gepresenteerd met een realistische blik op de context waarbinnen de Stichting en het Bestuur opereert.

Transparant De Raad van Toezicht handelt vanuit openheid van zaken en is transparant over de wijze van toezicht en het toezicht zelf.

4.5 Kwaliteiten van alle leden van de Raad van Toezicht

- Het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten en de missie, ambitie en strategie van de stichting onderschrijft;
- Loyaal meewerkt aan het bereiken van de doelstellingen uit het strategisch beleid;
- Zich bij het vervullen van zijn taak richt naar het belang van de samenleving in het algemeen en daarbinnen specifiek de doelgroepen waar Moedige Dialoog zich op richt;
- Zich bij het vervullen van zijn taak houdt aan de geldende wet- en regelgeving, de statuten van de stichtingen en de voor de sector geldende governancecode en gedragscodes voor toezichthoudende organen;
- Actief toezicht houdt, d.w.z. analyseert scherp, inspeelt en anticipeert op ontwikkelingen in de samenleving en ontwikkelingen bij interne en externe stakeholders en waar nodig acteert vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheden.
- Door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijke meerwaarde t.o.v. de bestuurder levert en een open lerende en constructief kritische houding heeft;
- Te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures opereert;
- Een controlerende rol heeft ten aanzien van het realiseren van resultaten en de dialoog met de bestuurder voert over de effecten van de ingezette koers met bestuurders en stakeholders;
- Objectief en onafhankelijk is en transparant opereert, waarbij de leden onafhankelijk en vrij zijn van elke schijn van belangenverstremming of verantwoordingsplicht naar een achterban;
- Integer, kritische houding ("doorvragen");
- Inzicht in belangen van de stakeholders;
- Vertrouwenwekkend en representatief voor de organisatie;
- Voldoende beschikbaarheid;
- Inzicht in de risicofactoren van de organisatie;

- Het kunnen duiden van financiële rapportages en begrotingen;
- Kennis van personeelsaangelegenheden;
- Begrip van vraagstukken van organiseren in een professionele organisatie;
- Begrip van netwerkorganisaties en hoe deze te ontwikkelen;
- Invulling geven aan de rol van werkgever;
- Een juridische blik op de vraagstukken van organiseren.

Voorzitter

Voor de voorzitter van de Raad gelden aanvullende specifieke eisen:

- Regisseur van het proces van toezicht houden, mede in het kader van de code van goede governance;
- Integreerend opstelling tussen Bestuur en Raad van Toezicht, en het bredere stakeholderveld;
- Beheersing van de vergadertechniek;
- In staat zijn een goede relatie te onderhouden met alle leden van de Raad afzonderlijk, met de Raad als geheel en met het Bestuur;
- Visie op de taak en de rol van werkgever en op de betekenis van HRM in een onderwijsorganisatie;
- Voldoende beschikbaarheid.

5. Bezoldiging

De rol in de Raad van Toezicht is onbezoldigd. Het betreft een parttime nevenfunctie, benoeming voor periode van 3 jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn.

Het rooster van aftreden is als volgt:

Naam	Startdatum RvT	Einde 1 ^e termijn	Einde 2 ^e termijn na herbenoeming
A.de Jong VZ	02-12-2019	02-12-2021	02-12-2024*
E. den Besten VVZ	02-12-2019	02-12-2022	02-12-2025*
T. Harms	02-12-2019	02-12-2021	02-12-2024*
H. Sukhraj	02-12-2019	02-12-2022	02-12-2025*
L. Staal	02-12-2019	01-05-2021	n.v.t.
Vervanging L. Staal	01-09-2021**	01-09-2024**	01-09-2027***

* Indien herbenoemd

** Fictieve start- en einddatum 1^e termijn, slechts ter indicatie voor rooster van aftreden

*** Indien herbenoemd en indicatieve data

6. Procedure en planning

Na publicatie van de advertentie in de 1^e week van juni en de responstermijn tot 1 juli zal een eerste selectie worden gedaan. Overgebleven kandidaten worden binnen 2 weken uitgenodigd voor een selectiegesprek met een vertegenwoordiging van leden van de Raad van Toezicht.

Op basis van deze gesprekken wordt een shortlist bepaald die wordt besproken met de bestuurders van Moedige Dialoog waarna een keuze volgt op voordracht van de Raad van Toezicht. Met de bestuurders vindt daarna nog een kennismakingsgesprek plaats die bepalend kan zijn voor de aanstelling.

7. Informatie en sollicitatie

De procedure wordt begeleid door Arjan de Jong, voorzitter van de Raad van Toezicht. Voor informatie kunt u telefonisch contact opnemen (06-34040903). Uw brief met curriculum vitae ontvangen wij graag vóór 1 juli 2021, t.a.v. Arjan de Jong, bij voorkeur per e-mail: arjandejong@live.nl.
Zie voor meer informatie over de Stichting Moedige Dialoog: www.moedigedialoog.nl